



Nr. 1874 / 26.02.2020

RAPORTUL

anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor în cursul anului financiar 2019

Conform prevederilor art.23 alin.3 din OUG nr.109/2011, aprobată prin Legea nr.111/2016, cu modificările și completările ulterioare, Directorii întocmesc un raport cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor, pe care îl prezintă autorității publice tutelare.

Raportul cuprinde cel puțin informațiile prevăzute la art.55 alin.(3) din OUG nr.109/2011, respectiv:

- a) structura remunerației, cu explicarea ponderii componentei variabile și componentei fixe;
- b) criteriile de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației, raportul dintre performanța realizată și remunerație;
- c) considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebănești;
- d) eventualele scheme de pensii suplimentare sau anticipate;
- e) informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, quantumul daunelor – interese pentru revocare fără justă cauză.

a) Structura remunerației, cu explicarea ponderii componentei variabile și componentei fixe:

Administratorii neexecutivi și directorii R.A. „Aeroportul Oradea” primesc, pentru activitatea desfășurată, o indemnizație fixă lunară și o indemnizație variabilă. Indemnizația variabilă se acordă în funcție de îndeplinirea indicatorilor și criteriilor de performanță stabiliți în contractele de mandat și în conformitate cu planul de administrare.

Indemnizația fixă lunară este plafonată în conformitate cu prevederile legale, respectiv OUG109/2011.

Indemnizația fixă și variabilă pentru membrii Consiliului de Administrație este aprobată de către autoritatea publică tutelară iar pentru directori de către Consiliul de Administrație.

I. Remunerația administratorilor neexecutivi:

1. Remunerația fixă a administratorilor neexecutivi:

În perioada ianuarie 2019 – decembrie 2019, membrii Consiliului de Administrație au fost remunerați o singură dată pe lună, cu ocazia ședinței ordinare, conform contractelor de mandat aflate în vigoare în anul 2019, care prevăd plata unei indemnizații fixe lunare, în cuantum de 1.800 lei.

2. Remunerația variabilă a administratorilor neexecutivi

În perioada Ianuarie 2019 – Octombrie 2019, din Consiliul de Administrație au făcut parte următorii membrii:

1	Bimbo – Szuhai Tibor - președinte	10 luni (ian.-oct.2019)
2	Drăghici Doina – membru	10 luni (ian.-oct.2019)
3	Antik Cristina Ioana – membru	10 luni (ian.-oct.2019)
4	Turle Traian – membru	10 luni (ian.-oct.2019)
5	Popoviciu Alexandru Gheza - membru	10 luni (ian.-oct.2019)
6	Dubău Florin Călin- membru	10 luni (ian.-oct.2019)
7	Porsztner Bela Csaba- membru	10 luni (ian.-oct.2019)

Prin Hotărârea Consiliului Județean nr.145 din 28.09.2019 s-au revocat membrii Consiliului de Administrație al Regiei Autonome Aeroportul Oradea numiți prin HCJ Bihor nr.107 din 23.05.2017, iar prin Hotărârea Consiliului Județean nr.174 din 29.10.2019 s-a constatat încetarea contractului de mandat al DI Porsztner Bela Csaba începând cu data de 25.11.2019.

De asemenea, prin Hotărârea Consiliului Județean nr.151 din 25.10.2019 s-au numit în calitate de administratori neexecutivi provizorii (pe o perioadă de 4 luni, cu posibilitatea prelungirii până la 6 luni) în Consiliului de Administrație al Regiei Autonome Aeroportul Oradea următoarele persoane:

1	Răcaru Gheorghe	președinte
2	Jidav Tudor	membru
3	Horga Răzvan Ioan	membru
4	Pop Alexandru	membru
5	Popuș Dan Adrian	membru

Conform art. 1, alin.(6) din HCJ Bihor nr. 151/25.10.2019, Consiliului de Administrație al Regiei Autonome Aeroportul Oradea se completează cu doamna Drăghici Doina, administrator neexecutiv – reprezentantul Ministerului Finanțelor Publice, al cărei mandat expiră în condițiile prevăzute de Ordinul nr.3795/13.12.2018.

Prin HCJ Bihor nr.174/29.10.2019 s-a numit în calitate de administrator neexecutiv provizoriu dl. Serac Florian, începând cu data de 25.11.2019 a cărui mandat a încetat conform HCJ Bihor nr.3/28.01.2020 la data de 22.01.2020.

Menționăm faptul că d-lui Serac Florian nu i s-a achitat indemnizația fixă pe perioada mandatului întrucât contractul de mandat nu a fost înregistrat la Registrul Comerțului Bihor și nu a participat la nici o ședință a Consiliului de Administrație.

În perioada noiembrie–decembrie 2019 din Consiliul de Administrație au făcut parte următorii membrii:

1	Răcaru Gheorghe - președintele CA	2 luni (nov.-dec.2019)
2	Jidav Tudor - membru	2 luni (nov.-dec.2019)
3	Horga Răzvan Ioan- membru	2 luni (nov.-dec.2019)
4	Pop Alexandru- membru	2 luni (nov.-dec.2019)
5	Popuș Dan Adrian- membru	2 luni (nov.-dec.2019)
6	Drăghici Doina – membru	2 luni (nov.-dec.2019)
7	Porsztner Bela Csaba- membru	1 lună (nov.2019)

Componenta variabilă în anul 2019 s-a acordat conform contractelor de mandat pentru membrii neexecutivi.

Văzând raportul privind evoluția regiei în anul 2019 și îndeplinirea criteriilor și obiectivelor de performanță prevăzute în contractele de mandat ale administratorilor neexecutivi, la finele anului 2019, s-a constatat:

- gradul de realizare al criteriilor și obiectivelor de performanță a fost de 86,29%;
- cuantumul componentei variabile este de 75% din indemnizația fixă.

Componenta variabilă pe anul 2019 pentru cei șapte membri ai Consiliului de Administrație având calitatea de administratori neexecutivi s-a acordat pentru perioada de valabilitate a contractelor de mandat, fiind în sumă de 98.550 lei.

Pe anul 2019 indemnizația fixă nu s-a modificat, aceasta fiind în cuantum de 1.800 lei pe lună atât pentru administratorii neexecutivi, cât și pentru administratorii neexecutivi provizorii.

II. Remunerația directorului general

2.1. Remunerația fixă a directorului general

În perioada ianuarie 2019 – august 2019, Dl. Pasc Gheorghe în calitate de director general a beneficiat de o indemnizație fixă în valoare de 100.413 lei (12.540 lei lunar), conform contractului de mandat și stabilită potrivit prevederilor art.21 alin.(5) din OUG 109/2011 cu modificările și completările ulterioare.

2.2. Remunerația variabilă a directorului general

Conform art.4 alin. (1) lit. (b) din contractul de mandat, componenta variabilă, se acordă în raport cu gradul de realizare al criteriilor și obiectivelor de performanță, astfel:

- pentru un grad de realizare al criteriilor și obiectivelor de performanță de până la 50%, cuantumul componentei variabile este de 25% din suma de 1.800 lei brut;
- pentru un grad de realizare al criteriilor și obiectivelor de performanță cuprins între 51% și 80%, cuantumul componentei variabile este de 50% din suma de 1.800 lei brut;
- pentru un grad de realizare al criteriilor și obiectivelor de performanță cuprins între 81% și 100%, cuantumul componentei variabile este de 75% din suma de 1.800 lei brut;
- pentru un grad de realizare al criteriilor și obiectivelor de performanță de peste 100%, cuantumul componentei variabile este de 100% din suma de 1.800 lei brut;

Ca urmare a faptului că gradul de realizare al criteriilor și obiectivelor de performanță este cuprins între 81% și 100%, cuantumul componentei variabile care s-a acordat este de 75% din indemnizația fixă, respectiv suma de 1.350 lei/lună.

Corespunzător perioadei de valabilitate al contractului de mandat d- lui Pasc Gheorghe i s-a acordat o indemnizație variabilă brută în sumă de 10.800 lei.

III. Remunerația directorului general adjunct

3.1. Remunerația fixă a directorului general adjunct

În perioada ianuarie 2019 – decembrie Dl. Bălăcel Dan – Traian în calitate de director general adjunct și director general interimar a beneficiat de o indemnizație fixă în valoare de 130.600 lei, conform contractului de mandat și stabilită potrivit prevederilor art.21 alin.(5) din OUG 109/2011 cu modificările și completările ulterioare, astfel:

- pentru perioada ianuarie – iulie 2019 = 9.900 lei;
- pentru luna august 2019 = 10.890 lei;
- pentru perioada septembrie - decembrie 2019 = 12.540 lei.

3.2. Remunerația variabilă a directorului general adjunct

Conform art.4 alin. (1) lit. (b) din contractul de mandat, componenta variabilă, se acordă în raport cu gradul de realizare al criteriilor și obiectivelor de performanță, astfel:

- pentru un grad de realizare al criteriilor și obiectivelor de performanță de până la 50%, quantumul componentei variabile este de 25% din suma de 1.800 lei brut;
- pentru un grad de realizare al criteriilor și obiectivelor de performanță cuprins între 51% și 80%, quantumul componentei variabile este de 50% din suma de 1.800 lei brut;
- pentru un grad de realizare al criteriilor și obiectivelor de performanță cuprins între 81% și 100%, quantumul componentei variabile este de 75% din suma de 1.800 lei brut;
- pentru un grad de realizare al criteriilor și obiectivelor de performanță de peste 100%, quantumul componentei variabile este de 100% din suma de 1.800 lei brut;

Ca urmare a faptului că gradul de realizare al criteriilor și obiectivelor de performanță este cuprins între 81% și 100%, quantumul componentei variabile care s-a acordat este de 75% din indemnizația fixă, respectiv suma de 1.350 lei/lună.

D-lui Bălăcel Dan Traian i s-a acordat pentru anul 2019 o indemnizație variabilă brută în sumă de 16.200 lei.

IV. Remunerația directorului economic

4.1. Remunerația fixă a directorului economic

În perioada ianuarie 2019 – decembrie 2019, D-na Baran Claudia – Loredana, în calitate de director economic a beneficiat de o indemnizație fixă în valoare de 123.884 lei, conform contractului de mandat și stabilită potrivit prevederilor art.21 alin.(5) din OUG 109/2011 cu modificările și completările ulterioare, astfel:

- pentru perioada ianuarie – iulie 2019 = 9.900 lei;
- pentru perioada august – decembrie 2019 = 10.890 lei

4.2. Remunerația variabilă a directorului economic

Conform art.4 alin. (1) lit. (b) din contractul de mandat, componenta variabilă, se acordă în raport cu gradul de realizare al criteriilor și obiectivelor de performanță, astfel:

- pentru un grad de realizare al criteriilor și obiectivelor de performanță de până la 50%, quantumul componentei variabile este de 25% din suma de 1.800 lei brut;

- pentru un grad de realizare al criteriilor și obiectivelor de performanță cuprins între 51% și 80%, cuantumul componentei variabile este de 50% din suma de 1.800 lei brut;
- pentru un grad de realizare al criteriilor și obiectivelor de performanță cuprins între 81% și 100%, cuantumul componentei variabile este de 75% din suma de 1.800 lei brut;
- pentru un grad de realizare al criteriilor și obiectivelor de performanță de peste 100%, cuantumul componentei variabile este de 100% din suma de 1.800 lei brut;

Ca urmare a faptului că gradul de realizare al criteriilor și obiectivelor de performanță este cuprins între 81% și 100%, cuantumul componentei variabile care s-a acordat este de 75% din indemnizația fixă, respectiv suma de 1.350 lei/lună.

D-nei Baran Claudia Loredana – director economic, i s-a acordat pentru anul 2019 o indemnizație variabilă brută în sumă de 16.200 lei.

b) Criteriile de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației, raportul dintre performanța realizată și remunerație:

Nr. Crt.	Denumire indicator de performanță	U.M.	Formula de calcul	Ponderile acordate criteriilor de performanță	Realizat 2018	Nivel așteptat anual, raportat la anul precedent
						2019
1.	Număr mișcări aeronave	Mișcări	X	0,25	3.184	3.280
2.	Număr de pasageri	pers.	X	0,25	220.012	231.013
3.	Venituri proprii	Lei	X	0,25	5.128.888	5.385.332
4.	Productivitatea muncii	Lei/salariat	Cifra de afaceri din venituri proprii / Nr. Mediu de salariați	0,10	73.024	73.754
5.	Perioada de rambursare a datoriilor restante	zile	Datorii restante x nr. zile restante / cifra de afaceri din venituri proprii	0,05	1	30
6.	Perioada de rambursare a creanțelor restante	zile	creanțe restante x nr. zile restante / Cifra de afaceri din venituri proprii	0,05	25	30
7.	Cheltuieli totale la 1000 lei venituri totale	lei	Cheltuieli totale/Venituri totale x 1000	0,05	956	30

Gradul de îndeplinire al obiectivelor și criteriilor de performanță de către membrii Consiliului de Administrație și directori pentru anul 2019 este prezentat în anexele nr.1 și 2.

Situațiile privind modul de calcul al componentei variabile acordate membrilor Consiliului de Administrație și directorilor regiei sunt prezentate în anexele nr.3 și 4.

Componenta variabilă a fost determinată în funcție de gradul de realizare a indicatorilor de performanță, pe termen scurt, fiind calculată și plătită pentru perioada de valabilitate a contractelor de mandat, după următoarele principii:

- păstrarea și motivarea administratorilor și directorilor regiei;
- asigurarea sustenabilității pe termen lung a activității regiei;
- recompensarea îndeplinirii obiectivelor;
- păstrarea competitivității în piața de remunerare;
- alinierea remunerației cu recomandările privind buna guvernare;
- păstrarea unui echilibru just între indemnizația fixă și componenta variabilă a remunerației.

c) considerente ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebănești:

1. niciunul dintre membrii Consiliului de Administrație nu a beneficiat în cursul anului 2019, de bonusuri anuale sau avantaje nebănești;
2. directorii nu au beneficiat în cursul anului 2019 de bonusuri anuale sau avantaje nebănești.

d) eventuale scheme de pensii suplimentare sau anticipate:

1. niciunul dintre membrii Consiliului de Administrație nu a beneficiat, în anul 2019, de pensii suplimentare sau anticipate;
2. directorii nu au beneficiat, în anul 2019, de pensii suplimentare sau anticipate.

e) informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, quantumul daunelor – interese pentru revocarea fără justă cauză:

1. Pentru membrii Consiliului de Administrație al căror mandat a încetat la data de 07.11.2019, conform Hotărârii Consiliului Județean nr.145 din 28.09.2019, respectiv la data de 25.11.2019 pentru dl Porsztner Bela- Csaba conform Hotărârii Consiliului Județean nr.174 din 29.10.2019:

- 1.1. **Durata contractului:** 4 ani (excepție dl Porsztner Bela- Csaba 3 ani), cu începere de la data semnării contractelor de mandat;
- 1.2. **Perioada de preaviz negociată:** 30 zile de la notificare;
- 1.3. **Quantumul daunelor – interese pentru revocarea fără justă cauză:** în cazul în care revocarea survine fără justă cauză,

administratorul neexecutiv are dreptul la daune – interese în cuantumul echivalent a 9 indemnizații lunare brute.

2. Pentru membrii Consiliului de Administrație numiți ca administratori neexecutivi provizorii în baza Hotărârii Consiliul Județean nr.151 din 25.10.2019 al căror mandat a început la data de 08.11.2019,:

- 2.1. **Durata contractului:** 4 luni cu posibilitatea prelungirii până la maxim 6 luni, dar nu mai mult de data finalizării procedurii de selecție pentru ocuparea postului de Administrator al regiei conform prevederilor OUG 109/2011;
- 2.2. **Perioada de preaviz negociată:** 30 zile de la notificare;
- 2.3. **Cuantumul daunelor – interese pentru revocarea fără justă cauză:** în cazul în care revocarea survine fără justă cauză, iar administratorul dovedește producerea unui prejudiciu, acesta este îndreptățit la plata unor daune – interese, constând într-o indemnizație lunară fixă.

3. Pentru directorul general:

- 3.1. **Durata contractului:** 2 ani, cu începere de la data semnării contractului de mandat;
- 3.2. **Perioada de preaviz negociată:** 30 zile de la notificare;
- 3.3. **Cuantumul daunelor – interese pentru revocarea fără justă cauză:** în cazul în care revocarea survine fără justă cauză, directorul general are dreptul la daune – interese în cuantumul echivalent a 9 indemnizații lunare brute.

4. Pentru directorul general adjunct și directorul economic

- 4.1. **Durata contractului:** de la data de 14.10.2017 până la data de 14.06.2021;
- 4.2. **Perioada de preaviz negociată:** 30 zile de la notificare;
- 4.3. **Cuantumul daunelor – interese pentru revocarea fără justă cauză:** în cazul în care revocarea survine fără justă cauză, directorul general adjunct și directorul economic au dreptul la daune – interese în cuantumul echivalent a 9 indemnizații lunare brute.

DIRECTOR GENERAL INTERIMAR

Baran

BARAN CLAUDIA

DENUMIREA:RA”AEROPORTUL ORADEA”
LOCALITATEA: ORADEA
COD FISCAL: 73452
REGISTRUL COMERTULUI: J05/1252/1992
TELEFON:0259 416082
ACTIVITATE CAEN: 5223

**ANALIZA GRADULUI DE ÎNDEPLINIRE AL OBIECTIVELOR ȘI CRITERIILOR DE PERFORMANȚĂ
 CUPRINSE ÎN ANEXELE LA CONTRACTELE DE MANDAT ALE MEMRILOR CONSILIULUI DE
 ADMINISTRAȚIE PENTRU PERIOADA 01.01.2019 – 31.12.2019**

Nr. Crt.	Denumirea indicatorului	U.M.	01.01.2019-31.12.2019			Coeficient De Ponderare	Grad de indeplinire a criteriilor și obiectivelor de performanță c.5xc.6 %
			Prevederi	Realizari	Grad de îndeplinire % *		
0	1	2	3	4	5	6	7
1.	Nr. de miscari aeronave*	Mișcări	3.280	1.887	57,53	0,25	14,38
2.	Numar de pasageri*	pers.	231.013	94.977	41,11	0,25	10,27
3.	Venituri proprii*	Lei	5.385.332	6.976.800	129,55	0,25	32,38
4.	Productivitatea muncii*	Lei/salariat	73.754	98.023	132,90	0,10	13,29
5.	Perioada de rambursare a datoriilor restante**	zile	30	30	100,00	0,05	5,00
6.	Perioada de rambursare a creantelor restante**	zile	30	30	100,00	0,05	5,00
7.	Cheltuieli totale la 1000 lei venituri totale**	Lei	1.000	837	119,47	0,05	5,97
Gradul global de indeplinire a obiectivelor (suma valorilor obtinute in coloana 7)							86,29

* Pentru aceste criterii și obiective de performanță, gradul de îndeplinire se va calcula prin relația : col.(5)= coloana (4) realizări / coloana (3) prevederi;

**Pentru aceste criterii și obiective de performanță, gradul de îndeplinire se va calcula prin relația : col.(5)= coloana (3) prevederi / coloana (4) realizări.

DIRECTOR GENERAL INTERIMAR

C. Baran
 BARAN CLAUDIA

DENUMIREA:RA" AEROPORTUL ORADEA"
LOCALITATEA: ORADEA
COD FISCAL: 73452
REGISTRUL COMERTULUI: J05/1252/1992
TELEFON:0259 416082
ACTIVITATE CAEN: 5223

**ANALIZA GRADULUI DE ÎNDEPLINIRE AL OBIECTIVELOR ȘI CRITERIILOR DE PERFORMANȚĂ
 CUPRINSE ÎN ANEXELE LA CONTRACTELE DE MANDAT ALE DIRECTORILOR PENTRU PERIOADA
 01.01.2019 – 31.12.2019**

Nr. Crt.	Denumirea indicatorului	U.M.	01.01.2019-31.12.2019			Coeficient De Ponderare	Grad de indeplinire a criteriilor și obiectivelor de performanță c.5xc.6 %
			Prevederi	Realizari	Grad de îndeplinire % *		
0	1	2	3	4	5	6	7
1.	Nr. de miscari aeronave*	Mișcări	3.280	1.887	57,53	0,25	14,38
2.	Numar de pasageri*	pers.	231.013	94.977	41,11	0,25	10,27
3.	Venituri proprii*	Lei	5.385.332	6.976.800	129,55	0,25	32,38
4.	Productivitatea muncii*	Lei/salariat	73.754	98.023	132,90	0,10	13,29
5.	Perioada de rambursare a datoriilor restante**	zile	30	30	100,00	0,05	5,00
6.	Perioada de rambursare a creantelor restante**	zile	30	30	100,00	0,05	5,00
7.	Cheltuieli totale la 1000 lei venituri totale**	Lei	1.000	837	119,47	0,05	5,97
Gradul global de indeplinire a obiectivelor (suma valorilor obtinute in coloana 7)							86,29

* Pentru aceste criterii și obiective de performanță, gradul de îndeplinire se va calcula prin relația : col.(5)= coloana (4) realizări / coloana (3) prevederi;

**Pentru aceste criterii și obiective de performanță, gradul de îndeplinire se va calcula prin relația : col.(5)= coloana (3) prevederi / coloana (4) realizări.

DIRECTOR GENERAL INTERIMAR

CBaran
 BARAN CLAUDIA

SITUAȚIE PRIVIND COMPONENTA VARIABILĂ PE ANUL 2019
MEMBRII CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE AL R.A. AEROPORTUL ORADEA

Nr. crt.	Nume și prenume	IANUARIE 2019	FEBRUARIE 2019	MARTIE 2019	APRILIE 2019	MAI 2019	IUNIE 2019	IULIE 2019	AUGUST 2019	SEPTEMBRIE 2019	OCTOMBRIE 2019	NOIEMBRIE 2019	DECEMBRIE 2019	Venit Brut
1	BIMBO SZUHAI TIBOR	1,350	1,350	1,350	1,350	1,350	1,350	1,350	1,350	1,350	1,350	-	-	13,500
2	ANTIK CRISTINA IOANA	1,350	1,350	1,350	1,350	1,350	1,350	1,350	1,350	1,350	1,350	-	-	13,500
3	TURLE TRAIAN	1,350	1,350	1,350	1,350	1,350	1,350	1,350	1,350	1,350	1,350	-	-	13,500
4	POPOVICIU ALEXANDRU - GEZA	1,350	1,350	1,350	1,350	1,350	1,350	1,350	1,350	1,350	1,350	-	-	13,500
5	DUBĂU FLORIN - CĂLIN	1,350	1,350	1,350	1,350	1,350	1,350	1,350	1,350	1,350	1,350	-	-	13,500
6	DRĂGHICI DOINA	1,350	1,350	1,350	1,350	1,350	1,350	1,350	1,350	1,350	1,350	-	-	13,500
7	PORSZTNER BELA CSABO	1,350	1,350	1,350	1,350	1,350	1,350	1,350	1,350	1,350	1,350	1,350	1,350	16,200
8	RĂCARU GHEORGHE											1,350	-	14,850
9	JIDAV TUDOR											-	-	-
10	HORGA RĂZVAN IOAN											-	-	-
11	POP ALEXANDRU											-	-	-
12	POPUȘ DAN ADRIAN											-	-	-
TOTAL		9,450	9,450	9,450	9,450	9,450	9,450	9,450	9,450	9,450	9,450	2,700	1,350	98,550

DIRECTOR GENERAL INTERIMAR

Baran
BARAN CLAUDIA

SITUAȚIE PRIVIND COMPONENTA VARIABILĂ PE ANUL 2019

DIRECTORI R.A. AEROPORTUL ORADEA

Nr. crt.	Nume și prenume	Funcția	IANUARIE 2019	FEBRUARIE 2019	MARTIE 2019	APRILIE 2019	MAI 2019	IUNIE 2019	IULIE 2019	AUGUST 2019	SEPTEMBRIE 2019	OCTOMBRIE 2019	NOIEMBRIE 2019	DECEMBRIE 2019	Venit Brut
1	Pasc Gheorghe	Director General	1,350	1,350	1,350	1,350	1,350	1,350	1,350	1,350	-	-	-	-	10,800
2	Bălăcel Dan - Traian	Director General Adjunct-Interimar	1,350	1,350	1,350	1,350	1,350	1,350	1,350	1,350	1,350	1,350	1,350	1,350	16,200
3	Baran Claudia	Director Economic	1,350	1,350	1,350	1,350	1,350	1,350	1,350	1,350	1,350	1,350	1,350	1,350	16,200
TOTAL			4,050	4,050	4,050	4,050	4,050	4,050	4,050	4,050	2,700	2,700	2,700	2,700	43,200

DIRECTOR GENERAL INTERIMAR


BARAN CLAUDIA